



LA GARANTIE
DES SALAIRES

GWARANCJE AGS

Francuskie stowarzyszenie odpowiedzialne za zarządzanie gwarancjami wynagrodzeń pracowniczych w razie upadłości przedsiębiorstwa.

Gwarancja wynagrodzeń w centrum postępowań zbiorowych

- Utworzenie i zadania
- Organizacja
- Zakres obowiązywania
- Wykonanie gwarancji dotyczących wynagrodzeń

W niniejszej dokumentacji przedstawione zostały zadania oraz działalność prowadzona przez Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic AGS (DUA), a także zakres i zasady obowiązywania określonych obowiązującymi przepisami francuskimi gwarancji dotyczących wynagrodzeń pracowniczych w ramach postępowań zbiorowych.

Spis treści

Prezentacja Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic AGS	Strony
	3/6

- 1973 - Wprowadzenie systemu gwarancji wynagrodzeń pracowniczych
- Zasady francuskiego systemu gwarancji
 - Ustawa z dnia 27 grudnia 1973 roku – wprowadzenie systemu gwarancji wynagrodzeń
 - Utworzenie Stowarzyszenia odpowiedzialnego za zarządzanie gwarancjami wynagrodzeń pracowniczych w razie upadłości przedsiębiorstwa: AGS
 - Obowiązkowa składka opłacana przez przedsiębiorstwa
 - Zarządzenie operacyjne systemem wynagrodzeń zostało powierzone przez AGS zakładowi ubezpieczeń społecznych od bezrobocia Unedic
- 1996 - Utworzenie Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic AGS
- Reforma obowiązująca od dnia 1 września 1996 r.
 - Zadania Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w ramach postępowań zbiorowych
 - Organizacja Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic AGS

Wykonanie gwarancji	8/22
---------------------	------

- Zakres obowiązywania systemu gwarancji wynagrodzeń
- Pracodawcy zobowiązani do opłacania składek AGS
 - Beneficjenci gwarancji AGS
 - Najważniejsze wierzytelności objęte gwarancją zgodnie z obowiązującymi przepisami
 - Wprowadzenie gwarancji AGS

- Interwencje z tytułu systemu gwarancji
- Wypłata zaliczek
 - Odzyskiwane kwoty
 - Rozstrzyganie sporów

Prezentacja Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic AGS

Zasady francuskiego systemu gwarancji

- Francuski system wypłaty odszkodowań dla pracowników przedsiębiorstw, wobec których prowadzone jest postępowanie zbiorowe został opracowany na podstawie zasady solidarności branżowej przedsiębiorców. W odniesieniu do organizacji oraz zasad zarządzania systemem obowiązują przepisy prawa prywatnego.
- Konieczne jest zapewnienie, że wydatki systemu gwarancyjnego będą zrównoważone w odniesieniu do uzyskiwanych wpływów, co wymaga ciągłego dostosowywania obowiązujących stawek składki AGS w zależności od bieżącej sytuacji gospodarczej, a także mobilizacji w zakresie odzyskiwania niezbędnych kwot od pracodawców, w odniesieniu do których organizacja AGS reprezentuje prawa pracowników na zasadzie subrogacji.
- W związku z powyższym, gwarancja wynagrodzeń obowiązuje niezależnie od dalszych perspektyw przedsiębiorstwa znajdującego się w trudnej sytuacji oraz wartości jego aktywów. Niemniej jednak, w ustawie przewidziana została możliwość wyrażenia przez organizację odmowy zagwarantowania całości lub części kwot, jakich domagają się pracownicy.
- Interwencja ze strony AGS jest podejmowana na podstawie otrzymanego zestawienia wierzytelności płacowych, przekazywanego przez przedstawiciela prawnego pracowników, wyznaczanego w ramach każdego prowadzonego postępowania. Na tej podstawie fundusz gwarancyjny wypłaca pracownikom zaliczki za pośrednictwem ich przedstawiciela prawnego, o którym mowa powyżej.
- Przysługujące pracownikom prawo do otrzymania odszkodowań obowiązuje także w sytuacji, jeżeli ich pracodawca zalega z płatnością obowiązujących składek AGS.

1973
Wprowadzenie systemu gwarancji wynagrodzeń pracowniczych

Ustawa z dnia 27 grudnia 1973 r. - wprowadzenie systemu gwarancji wynagrodzeń pracowniczych

Z mocy przepisów ustawy nr 73-1194 z dnia 27 grudnia 1973 roku wprowadzony został obowiązek płatności wierzytelności pracowniczych wynikających z zawartych umów o pracę w razie zawarcia ugody sądowej lub ogłoszenia likwidacji majątku pracodawcy. Obowiązek ten został wprowadzony w celu zwiększenia poziomu zabezpieczenia pracowników w przypadku ogłoszenia upadłości przez ich przedsiębiorstwo, w szczególności, jeżeli chodzi o 3 kluczowe aspekty:

- Skrócenie terminów przeprowadzania czynności niezbędnych w celu spieniężenia aktywów przedsiębiorstwa.
- Obecność wierzytelności priorytetowych.
- Ograniczenia związane z dostępnością funduszy.

1996

Powstanie Oddziału
Zakładu Ubezpieczeń
Społecznych od
Bezrobocia Unedic AGS
(DUA)

Reforma z dnia 1 września 1996 r.

Począwszy od roku 1996 techniczne i finansowe zarządzanie systemem AGS zostało w całości powierzone oddziałowi Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic, utworzonemu specjalnie w tym celu – jest nim Oddział Unedic AGS (Délégation Unédic AGS, w skrócie DUA).

Zadania Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w postępowaniach zbiorowych

Działając w porozumieniu z organami zarządzającymi AGS, Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic AGS wypełnia 3 najważniejsze zadania dotyczące wypłaty zaliczek, odzyskiwania niezbędnych kwot od pracodawców oraz prowadzenia sporów. W ramach tych zadań prowadzone są następujące działania:

- Przekazanie do dyspozycji przedstawicieli prawnych funduszy niezbędnych w celu zaspokojenia wierzytelności pracowniczych.
- Odzyskiwanie kwot składek w ramach prowadzonych planów restrukturyzacji, planów naprawczych oraz czynności dotyczących spieniężenia aktywów przedsiębiorstw.
- Obrona prawna interesów systemu gwarancji.
- Zarządzanie księgowe w odniesieniu do wszystkich powyższych czynności.

Począwszy od 1 stycznia 2011 roku zadania dotyczące windykacji i odzyskiwania opłacanych przez przedsiębiorstwa obowiązkowych składek AGS zostały powierzone organizacji o nazwie ACOSS, działającej za pośrednictwem sieci URSSAF (zakład ubezpieczenia społecznego odpowiedzialny za windykację składek ubezpieczenia społecznego i zasiłków rodzinnych).

Utworzenie Stowarzyszenia odpowiedzialnego za zarządzanie gwarancjami wynagrodzeń pracowniczych w razie upadłości przedsiębiorstwa - AGS

Na podstawie postanowień ustawy z dnia 27 grudnia 1973 roku, stowarzyszenie przedsiębiorców o nazwie AGS zostało utworzone przez Krajową Radę Francuskich Przedsiębiorców (CNPF, obecnie MEDEF), Główną Konfederację Małych i Średnich Przedsiębiorstw (CGPME) oraz Krajową Konfederację Ubezpieczeń Spółdzielczych Crédit Agricole (CNMCCA).

Obowiązkowa składka przedsiębiorców

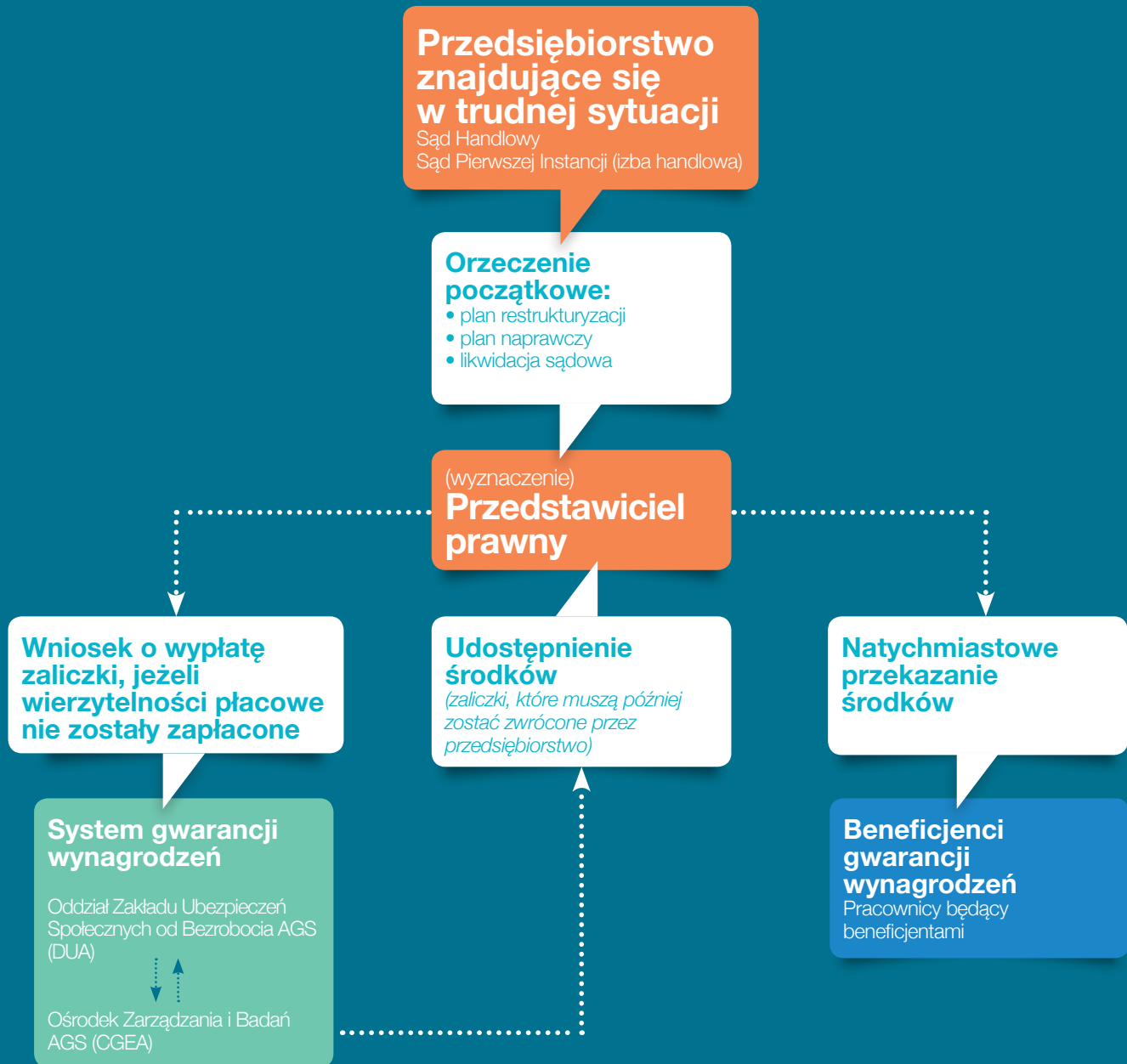
Zgodnie z zasadami dotyczącymi solidarności przedsiębiorców, finansowanie działania stowarzyszenia zostało zapewnione poprzez wprowadzenie obowiązkowej składki, której wartość jest obliczana w odniesieniu do masy płacowej. Obowiązujące stawki składek opłacanych przez przedsiębiorstwa są określane i aktualizowane przez Radę Nadzorczą stowarzyszenia AGS.

Zarządzanie operacyjne systemem zostało powierzone przez stowarzyszenie AGS specjalnemu oddziałowi Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic

Zadania realizowane na podstawie zawartej umowy dotyczącej zarządzania:

- Windykacja i odzyskiwanie składek opłacanych przez przedsiębiorstwa.
- Przekazanie do dyspozycji przedstawicieli prawnych funduszy niezbędnych w celu zaspokojenia wierzytelności pracowniczych.
- Odzyskiwanie kwot zaliczek.
- Zapewnienie obrony prawnej interesów systemu gwarancji.
- Prowadzenie księgowości w odniesieniu do wszystkich powyższych czynności.

System w ramach postępowań zbiorowych



Organizacja Oddziału Zakładu
Ubezpieczeń Społecznych od
Bezrobocia Unedic AGS

Specjalny Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic AGS zarządza wszystkimi czynnościami dotyczącymi wprowadzenia systemu gwarancji wynagrodzeń pracowniczych oraz świadczeniami na rzecz jego beneficjentów. Uczestnicząc w postępowaniach zbiorowych, organizacja prowadzi swoje działania z myślą o zapewnieniu czterech głównych celów:

- Ciągłe dostosowywanie systemu w zależności od aktualizacji obowiązujących przepisów, a także modyfikacji sytuacji gospodarczej i społecznej.
- Optymalizacja procesów przetwarzania i przekazywania informacji w odniesieniu do wszystkich podmiotów biorących udział w prowadzonym postępowaniu.
- Podnoszenie jakości obsługi beneficjentów.
- Zapewnienie równowagi finansowej systemu gwarancji.

Centralizacja zadań w pojedynczej organizacji, posiadającej własną Dyрекcję, ma na celu zapewnienie ujednolicenia obowiązujących procedur i rozwiązań dotyczących przetwarzania danych, a także koordynacji prowadzonych czynności oraz zarządzania relacjami z poszczególnymi podmiotami uczestniczącymi w prowadzonych postępowaniach zbiorowych.

• Dyrekcja Krajowa

Zadania wewnętrzne:

- Koordynacja prowadzonych czynności w celu zapewnienia ujednoliconego systemu zarządzania na wszystkich szczeblach organizacji.
- Zarządzanie budżetowe i kontrola prawidłowego wykonywania zadań powierzonych stowarzyszeniu AGS.
- Wsparcie i doradztwo techniczne w zakresie prawnym, opracowywanie strategii działalności stowarzyszenia AGS.
- Zarządzanie relacjami z organami zarządzającymi stowarzyszenia AGS.

Zadania zewnętrzne:

- Współpraca z partnerami krajowymi.
- Prowadzenie procesów konsultacyjnych z uprawnionymi władzami.
- Przekazywanie informacji dotyczących prowadzonych postępowań zbiorowych.
- Rozpowszechnianie informacji poprzez opracowywanie publikacji prawnych i przekazywanie danych statystycznych.

• Oddział ds. Sieci

Zapewnia zarządzanie i koordynację działań ośrodków zarządzania i badań CGEA w następującym zakresie:

- Koordynacja aktywności eksploatacyjnej poprzez opracowanie globalnej, skonsolidowanej wizji przedsiębiorstwa.
- Ujednolicenie praktyk obowiązujących w poszczególnych ośrodkach zarządzania i badań CGEA.
- Wspólne prowadzenie działalności eksploatacyjnej.
- Uproszczenie procesów współpracy pomiędzy ośrodkami zarządzania i badań CGEA, a funkcjami wsparcia.

• Ośrodki Zarządzania i Badań Stowarzyszenia AGS (CGEA)

Zadaniem ośrodków CGEA jest prowadzenie czynności eksploatacyjnych dotyczących wypłaty zaliczek, odzyskiwania składek oraz prowadzenia postępowań dotyczących sporów, w szczególności w następującym zakresie:

- Przekazywanie przedstawicielom prawnym środków niezbędnych w celu uiszczenia wierzytelności pracowniczych.
- Obrona prawna interesów systemu gwarancji.
- Zapewnienie optymalizacji płatności zaliczek.
- Reprezentowanie stowarzyszenia AGS wobec przedstawicieli prawnych, adwokatów, osób trzecich oraz kancelarii sądów.

Struktura organizacyjna

- 1 Dyrekcja Krajowa
- 1 Oddział ds. Sieci
- 13 Ośrodków Zarządzania i Badań AGS (na terenie Francji kontynentalnej)
- 2 lokalizacje na terenie francuskich departamentów zamorskich
- 240 współpracowników

Struktura organizacyjna



➡️ Zależności hierarchiczne

↔️ Zależności funkcyjne

Zakres obowiązywania systemu gwarancji wynagrodzeń

Zakres obowiązywania systemu gwarancji wynagrodzeń został określony postanowieniami artykułu L. 3253-6 francuskiego Kodeksu Pracy.

Przedsiębiorcy zobowiązani do opłacania składek AGS

Wszyscy wymienieni poniżej przedsiębiorcy prywatni są zobowiązani do opłacania składek na rzecz systemu gwarancji wynagrodzeń:

- Handlowcy (osoby fizyczne lub prawne prowadzące jakąkolwiek działalność handlową w ramach działalności gospodarczej).
- Rzemieślnicy.
- Rolnicy.
- Przedstawiciele wolnych zawodów (począwszy od 1 stycznia 2006 r.).
- Podmioty prawa prywatnego.
- Firmy pośrednictwa pracy, w odniesieniu do których obowiązuje osobna stawka.
- Spółki prawa handlowego, których większość udziałów należy do państwa.

Kategorie pracodawców, którzy nie są zobowiązani do opłacania składek AGS

- Podmioty prawa publicznego.
- Związki kondominium.
- Pracodawcy zatrudniający pracowników pomocy domowej.

Wykonanie gwarancji AGS

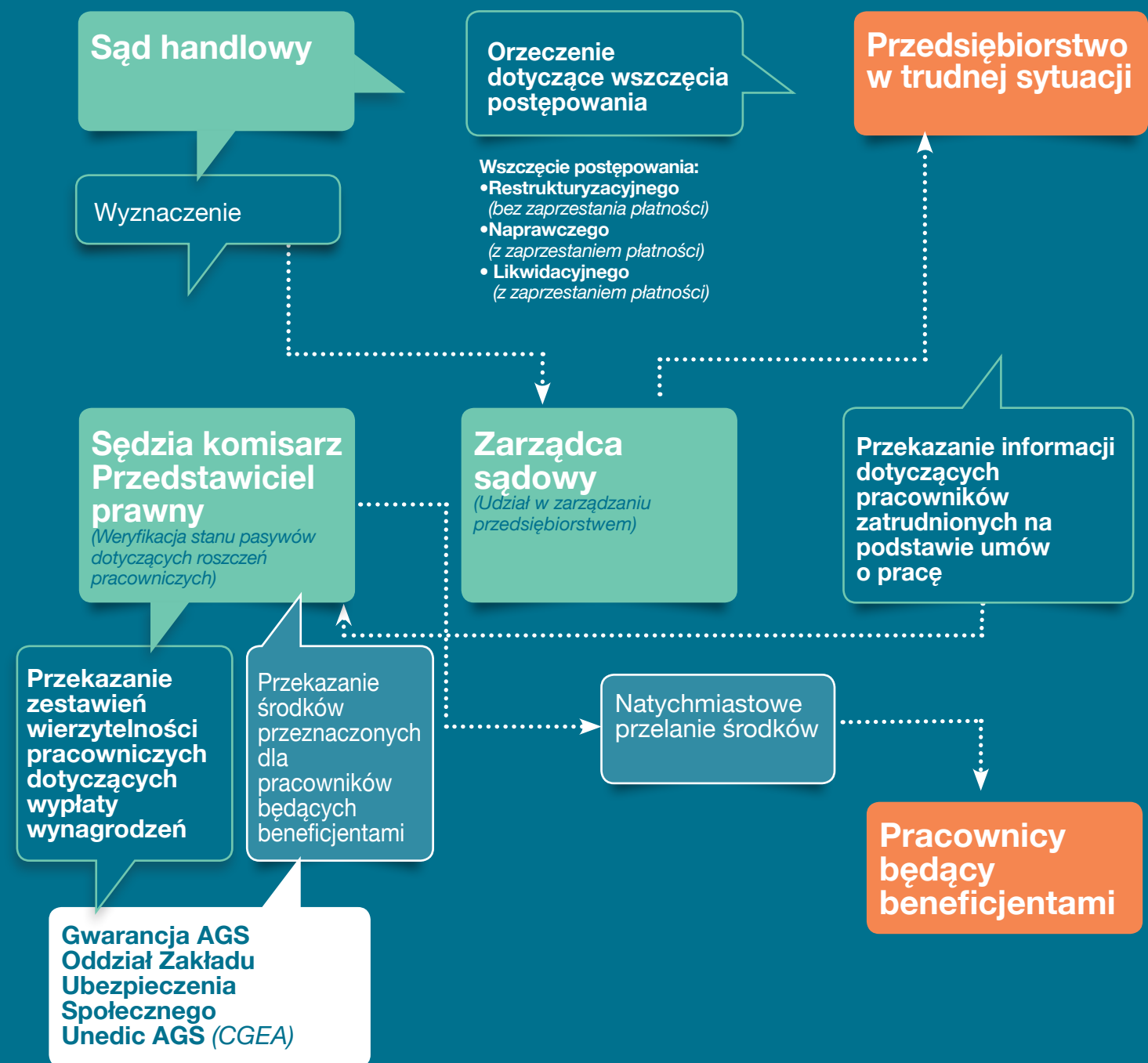
Wykonanie gwarancji AGS wymaga otwarcia postępowania restrukturyzacyjnego, naprawczego lub dotyczącego likwidacji sądowej i przekazania do odpowiedniego ośrodka CGEA za pośrednictwem wyznaczonego przedstawiciela prawnego zestawienia określającego wierzytelności płacowe pracowników.

Beneficjenci gwarancji AGS

- Pracownicy: do korzystania z gwarancji AGS są uprawnione wszystkie osoby, w odniesieniu do których występują relacje zależności prawnej w odniesieniu do pracodawcy, niezależnie od rodzaju zawartej umowy o pracę.
- Pracownicy firm zagranicznych prowadzących działalność na terenie Francji (w ramach międzynarodowego postępowania dotyczącego ogłoszenia likwidacji przedsiębiorstw europejskich): zgodnie z postanowieniami artykułu 8 bis Dyrektywy nr 2002/74 z dnia 23 września 2002 o ochronie roszczeń pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy, transponowanej do prawa krajowego na podstawie ustawy z dnia 30 stycznia 2008 roku, pracownicy zatrudnieni w kraju członkowskim Unii Europejskiej przez pracodawcę posiadającego siedzibę w innym kraju członkowskim, mają prawo korzystania z systemu gwarancji obowiązującego w kraju, w którym wykonują swoje obowiązki służbowe.

Najważniejsze wierzytelności objęte gwarancją zgodnie z obowiązującymi przepisami

- Wszelkiego rodzaju wynagrodzenia i należności płacowe na rzecz pracowników i stażystów.
- Odszkodowania dotyczące zerwania umowy o pracę.
- Premie z tytułu uzyskiwanych wyników, jeżeli ich kwoty są wymagalne.
- Wierzytelności wynikające z postanowień planów zwolnień pracowniczych zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz postanowieniami wynikającymi z zawartych porozumień zbiorowych.



Czynności wykonywane w odniesieniu do systemu gwarancyjnego

Zakład Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic AGS (DUA) wykonuje trzy najważniejsze zadania na rzecz systemu gwarancji roszczeń pracowniczych:

- **Wypłata zaliczek**
Przekazywanie do dyspozycji przedstawicieli prawnych środków niezbędnych w celu uiszczenia wierzytelności płacowych pracowników będących beneficjentami.
- **Odzyskiwanie składek**
Odzyskiwanie wymaganych środków na podstawie opracowanych planów restrukturyzacji, planów naprawczych oraz czynności dotyczących spieniężenia aktywów przedsiębiorstw w ramach postępowania likwidacyjnego.
- **Rozstrzyganie sporów**
Zapewnienie obrony prawnej interesów systemu gwarancyjnego przed wszystkimi organami sądowymi, takimi jak sądy pracy, sądy apelacyjne, Sąd Najwyższy, sądy handlowe oraz sędziowie komisarze. Organizacja śledzi zagadnienia dotyczące publikacji nowych przepisów, rozporządzeń i orzeczeń sądowych w celu odzwierciedlenia ich w zakresie obowiązujących warunków gwarancji.

wierzytelności płacowych, które przekazuje sędziemu komisarzowi do zatwierdzenia. W razie braku dostępnych środków w przedsiębiorstwie, przedstawiciel prawny składa wnioski o zastosowanie gwarancji wynagrodzeń, sporządzając zestawienia, które przekazuje do odpowiedniego Ośrodka Zarządzania i Badań AGS (CGEA). Po uzyskaniu środków przedstawiciel prawny natychmiast przekazuje je pracownikom.

W przypadku, jeśli przedstawiciel prawny zakończył pełnienie swoich obowiązków, sekretarz sądu lub wyznaczony komisarz odpowiedzialny za realizację planu przesyła do CGEA dodatkowe zestawienie i pełni rolę pośrednika wobec pracowników.

Wartości graniczne gwarancji AGS

Artykuły L. 3253-17 i D. 3253-5 francuskiego Kodeksu Pracy ustanawiają określone wartości graniczne kwot przekazywanych przez AGS.

Obowiązująca wartość graniczna jest określana w zależności od stażu pracy. Jeżeli umowa o pracę wygasła przed terminem otwarcia postępowania, przyjmowana jest wartość graniczna obowiązująca w tym terminie.

W roku 2014, maksymalna wartość graniczna gwarancji AGS, dotyczących całości wierzytelności pojedynczego pracownika, wynosiła 75 096 euro. Wartości graniczne ulegają rewaloryzacji corocznie, na podstawie indeksacji miesięcznej wartości granicznej składek ubezpieczenia społecznego, określanej w rozporządzeniu rządowym.

Obowiązujące w danym roku
wartości graniczne gwarancji
są publikowane na witrynie
internetowej AGS.

1 - Wypłata zaliczek

Proces przekazywania wniosków dotyczących zaliczek

W chwili otwarcia postępowania restrukturyzacyjnego, naprawczego lub likwidacyjnego, wierzyciele dłużnika muszą zgłosić swoje wierzytelności. Niemniej jednak, obowiązek ten nie dotyczy pracowników.

Wyznaczony w chwili otwarcia postępowania zbiorowego przedstawiciel prawny przeprowadza weryfikację roszczeń pracowników i sporządza zestawienia

Zadania Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic AGS

Wypłata zaliczek

Zapewnienie wypłaty należnych kwot
w najlepszych możliwych terminach

Rozstrzyganie sporów

Obrona interesów systemu gwarancyjnego
w przypadku zakwestionowania wierzytelności

Odzyskiwanie składek

Zapewnienie równowagi systemu
gwarancyjnego

Proces odzyskiwania przez DUA zaliczek na poczet wierzytelności płacowych

Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od Bezrobocia Unedic AGS prowadzi swoją działalność za pośrednictwem Ośrodków Zarządzania i Badań AGS (CGEA)

Etap 1

Przekazanie zestawień dotyczących
wierzytelności płacowych po ich weryfikacji
przez przedstawiciela prawnego

Etap 2

Przekazanie całości środków
(zaliczek dotyczących wierzytelności
płacowych)

Przedstawiciel prawny

Domyślnie jest nim sekretarz sądu lub wyznaczony
komisarz odpowiedzialny za wykonanie planu

Etap 3

Natychmiastowe przekazanie środków

Pracownicy będący beneficjentami

Interwencje systemu gwarancyjnego

Zakres interwencji systemu gwarancyjnego AGS

Ustawa dotycząca ochrony przedsiębiorstw

Francuska ustawa nr 2005-845 dotycząca ochrony przedsiębiorstw z dnia 26 lipca 2005 roku, obowiązująca począwszy od 1 stycznia 2006 r., stanowi reformę przepisów dotyczących postępowań zbiorowych, wprowadzając postępowanie restrukturyzacyjne, z którego mogą korzystać wyłącznie firmy, które nie zawiesiły swoich płatności. Uzupełnienie przyjętej ustawy stanowi rozporządzenie z dnia 18 grudnia 2008 roku, dzięki któremu postępowanie restrukturyzacyjne jest jeszcze bardziej atrakcyjne dla przedsiębiorstw, ponieważ umożliwia im uniknięcie przymusowego postępowania sądowego.

Celem postępowania jest zapobieżenie przypadkom upadłości przedsiębiorstw, w celu zachowania ich działalności oraz miejsc pracy.

Postępowanie restrukturyzacyjne może zostać przeprowadzone w przypadkach określonych przepisami ogólnymi, podczas gdy postępowanie naprawcze i likwidacyjne obowiązuje zawsze, kiedy firma zawiesiła swoje płatności.

Zasady techniczne dotyczące postępowania restrukturyzacyjnego

Postępowanie restrukturyzacyjne stanowi odrębne postępowanie sądowe, umożliwiające wczesne uwzględnienie trudnej sytuacji przedsiębiorstwa.

Otwarcie tego rodzaju postępowania z inicjatywy członków organów zarządzających przedsiębiorstwa umożliwia łatwiejsze przeprowadzenie reorganizacji firmy w celu przezwyciężenia przez nią występujących trudności. W związku z powyższym, zastosowanie postępowania restrukturyzacyjnego jest możliwe wyłącznie, jeżeli firma nie zawiesiła swoich płatności.

Zasady techniczne określone w przyjętej ustawie

Orzeczenie wydawane przez sąd określa 6-miesięczny okres obserwacyjny, który może zostać przedłużony jednokrotnie.

W tym okresie mogą zaistnieć następujące okoliczności:

- Sąd przyjmuje plan restrukturyzacji:
 - W planie określone zostają zasady kontynuowania działalności przez przedsiębiorstwo, ewentualnie obejmujące w zależności od okoliczności zakończenie, rozszerzenie lub sprzedaż określonego rodzaju lub rodzajów działalności, zgodnie z zasadami obowiązującymi w ramach postępowania likwidacyjnego.
 - Wyznaczany jest komisarz odpowiedzialny za realizację planu, który nadzoruje spłatę pasywów.
- Postępowanie restrukturyzacyjne może zostać zakończone bez planu.
- Postępowanie restrukturyzacyjne może zostać przekształcone w postępowanie naprawcze lub likwidacyjne.
- Realizacja planu restrukturyzacji może zostać przerwana z 2 powodów:
 - Brak przestrzegania podjętych zobowiązań - wierzyciele odzyskują całość swoich praw.
 - Występuje zawieszenie płatności - orzeczona zostaje likwidacja firmy.

Zadania kontrolne AGS

Działając jako ważny wierzyciel w ramach prowadzonego postępowania zbiorowego, ze względu na wypłacone zaliczki dotyczące roszczeń płacowych - jeżeli ich kwoty są poważne - AGS przedstawia wniosek dotyczący wyznaczenia stowarzyszenia jako kontrolera. Kontroler dysponuje rozszerzonymi uprawnieniami konsultacyjnymi i wyraża swoją szczegółową opinię w odniesieniu do najbardziej istotnych kwestii. Jednostka DUA uczestniczy w ten sposób w procesie ochrony miejsc pracy, umożliwiając wierzycielom zabezpieczenie ich roszczeń oraz niezawodność przyjętego rozwiązania. W przypadku postępowań otwartych po dniu 01.07.2014 r., organizacja AGS może złożyć wniosek dotyczący wyznaczenia jej jako kontrolera zarówno w ramach postępowań restrukturyzacyjnych, jak i naprawczych oraz dotyczących likwidacji.

Postępowanie restrukturyzacyjne

Postępowanie restrukturyzacyjne

Brak zawieszenia
płatności

Wniosek złożony przez
osobę zarządzającą

Okres obserwacyjny
(6 miesięcy, z możliwością
przedłużenia 1 raz + na wniosek
Prokuratora)

Plan restrukturyzacji

Możliwe jest
przeprowadzenie
częściowej sprzedaży
aktywów

ARTYKUŁY L. 620-1 DO L. 627-4 FRANCUSKIEGO KODEKSU HANDLOWEGO

Interwencje systemu gwarancyjnego

Gwarancje AGS w świetle przepisów ustawy dotyczącej ochrony przedsiębiorstw

Gwarancje AGS, a specyfika postępowania restrukturyzacyjnego

Interwencje AGS w ramach postępowania restrukturyzacyjnego są ograniczone do roszczeń wynikających ze zwolnień pracowniczych z przyczyn ekonomicznych, mających miejsce w okresie obserwacyjnym lub w miesiącu następującym po przyjęciu planu restrukturyzacji.

- Wierzytelności objęte gwarancją w ramach postępowania restrukturyzacyjnego: Obejmują odszkodowania dotyczące zerwania stosunku pracy (przy uwzględnieniu okresu urlopów, odszkodowania za niewykorzystane urlopy płatne oraz odprawę). Gwarancja jest wykonywana zgodnie z postanowieniami przepisów dotyczących wartości granicznych (artykuł D. 3253-5 francuskiego Kodeksu Pracy), obowiązujących w odniesieniu do gwarancji AGS.
- Wypłata zaliczek: Zastosowanie gwarancji AGS nie następuje automatycznie, a zasada subsydiarności zostaje wzmocniona poprzez narzucony przedstawicielowi prawnemu obowiązek przekazania wraz z każdym zestawieniem wierzytelności płatowych zaświadczenia dotyczącego braku dostępnych środków. Jeżeli na dzień otwarcia postępowania restrukturyzacyjnego jakiegokolwiek kwoty pozostają należne do zapłaty, nie są one objęte gwarancją AGS.
- Hierarchia wierzytelności: Gwarantowane kwoty są w całości objęte przywilejami określonymi postanowieniami artykułu L. 622-17 francuskiego Kodeksu Handlowego.

Uwzględniane roszczenia i okresy gwarancji w przypadku planów restrukturyzacji, naprawczych lub likwidacyjnych

Zgodnie z postanowieniami ustawy dotyczącej ochrony przedsiębiorstw, dotychczasowe rozwiązania dotyczące postępowania naprawczego i likwidacyjnego pozostają w mocy.

Niemniej jednak, wartości graniczne gwarancji zostały określone w zależności od rodzaju wierzytelności lub występowania określonych okoliczności. Zgodnie z postanowieniami artykułu L. 3253-8 francuskiego Kodeksu Pracy, gwarancje dostępne w ramach systemu obejmują następujące elementy:

- **punkt 1.** Kwoty należne do wypłaty pracownikom na dzień wydania orzeczenia dotyczącego otwarcia postępowania naprawczego lub likwidacyjnego oraz składek należnych do zapłaty przez pracodawców w ramach umów zabezpieczeń zawodowych.
- **punkt 2.** Wierzytelności związane z rozwiązaniem umów o pracę:

-Podczas okresu obserwacyjnego.
-W miesiącu następującym po wydaniu orzeczenia dotyczącego planu restrukturyzacyjnego, naprawczego lub w zakresie sprzedaży aktywów.
-W terminie piętnastu lub dwudziestu jeden dni od daty przyjęcia planu restrukturyzacji w ramach prowadzonego postępowania likwidacyjnego.
-W okresie tymczasowego kontynuowania działalności, orzeczonego w ramach prowadzonego postępowania likwidacyjnego, w terminie piętnastu lub dwudziestu jeden dni, jeżeli opracowany został plan zachowania miejsc pracy, w zależności od zasad dalszego zachowania działalności;

- **punkt 3.** Roszczenia wynikające z rozwiązania umowy o pracę pracowników, którym zaoferowana została umowa zabezpieczenia kariery zawodowej, pod warunkiem, że administrator, pracodawca lub likwidator zaproponował zainteresowanym pracownikom zawarcie tego rodzaju umowy w terminie określonym w punkcie 2, w tym wierzytelności dotyczące składek obowiązujących pracodawcę w ramach tej umowy oraz wynagrodzenia należne w terminie przysługującym pracownikowi na udzielenie odpowiedzi.

- **punkt 4.** Środki wsparcia określone w opracowanym przez pracodawcę planie zachowania miejsc pracy, zgodnie z postanowieniami artykułów L. 1233-24-1 do L. 1233-24-4, pod warunkiem, że plan ten został zatwierdzony lub homologowany w warunkach określonych w artykule L. 1233-58, w okresie przed lub po otwarciu postępowania naprawczego lub likwidacyjnego.

- **punkt 5.** W przypadku orzeczenia przez sąd likwidacji przedsiębiorstwa, kwoty wymienione poniżej z zastrzeżeniem maksymalnej wartości odpowiadającej równowartości wynagrodzenia za półtora miesiąca pracy:
-W okresie obserwacyjnym.
-W wynoszącym piętnaście lub dwadzieścia jeden dni terminie opracowywania planu zachowania miejsc pracy, zgodnie z postanowieniami wydanego orzeczenia dotyczącego likwidacji.
-W ciągu miesiąca przypadającego po wydaniu orzeczenia dotyczącego likwidacji w przypadku przedstawicieli pracowników, o których mowa w artykułach L. 621-4 i L. 631-9 francuskiego Kodeksu Handlowego.
-W okresie tymczasowego kontynuowania działalności, przewidzianego w wydanym orzeczeniu dotyczącym likwidacji oraz w wynoszącym piętnaście lub dwadzieścia jeden dni terminie opracowywania planu zachowania miejsc pracy, zgodnie z postanowieniami dotyczącymi tymczasowego kontynuowania działalności.

Gwarancje dotyczące kwot i wierzytelności wymienionych w punktach 1°, 2° i 5° obejmują wszystkie składki ubezpieczenia społecznego i inne obciążenia płacowe określone obowiązującymi przepisami lub postanowieniami zawartych umów.

Zasady interwencji AGS (wypłata zaliczek)

W ramach postępowania restrukturyzacyjnego

Brak zawieszenia płatności	Okres obserwacyjny
Wynagrodzenia	Gwarancja nie obowiązuje
Gwarancja nie obowiązuje	Gwarancja nie obowiązuje

ARTYKUŁ L.620-1 I NASTĘPNE FRANCUSKIEGO KODEKSU HANDLOWEGO

Odszkodowania za rozwiązanie umowy o pracę	Gwarancja nie obowiązuje	Gwarancja obowiązuje
--	--------------------------	----------------------

W ramach postępowania naprawczego

Zawieszenie płatności (<i>< 45 dni</i>)	Okres obserwacyjny	
Wynagrodzenia	Gwarancja obowiązuje	Gwarancja nie obowiązuje

ARTYKUŁ L. 631-1 I NASTĘPNE ORAZ ARTYKUŁ L. 632-1 A 4 FRANCUSKIEGO KODEKSU HANDLOWEGO

Odszkodowania za rozwiązanie umowy o pracę	Gwarancja obowiązuje	Gwarancja obowiązuje
--	----------------------	----------------------

W ramach postępowania likwidacyjnego

Zawieszenie płatności (< 45 dni)	Możliwe jest tymczasowe kontynuowanie działalności (3 miesiąca z możliwością przedłużenia)
Wynagrodzenia	Gwarancja obowiązuje (z ograniczeniem do 45 dni – L. 641-13)

ARTYKUŁ L. 640-1 I NASTĘPNE FRANCUSKIEGO KODEKSU HANDLOWEGO

Odszkodowania za rozwiązanie umowy o pracę	Gwarancja obowiązuje	Gwarancja obowiązuje (zwolnienia, które miały miejsce w okresie tymczasowego kontynuowania działalności oraz w wynoszącym 15 lub 21 dni terminie opracowywania planu zachowania miejsc pracy, zgodnie z postanowieniami orzeczenia dotyczącego likwidacji lub tymczasowego kontynuowania działalności)
--	----------------------	--

Interwencje systemu gwarancyjnego

Ustawa dotycząca Zabezpieczenia Zatrudnienia (LSE) - warunki interwencji AGS

Cele francuskiej Ustawy dotyczącej Zabezpieczenia
Zatrudnienia (LSE)

Ustawa dotycząca Zabezpieczenia Zatrudnienia z dnia 14 czerwca 2013 roku, zmodyfikowana poprzez rozporządzenie nr 2014-326 z dnia 12.03.14 r., została opracowana na podstawie wyników negocjacji prowadzonych przez partnerów dialogu społecznego, którzy w dniu 11 stycznia 2013 roku podpisali Krajowe Porozumienie Międzybranżowe dotyczące nowego modelu ekonomicznego i społecznego mającego na celu zwiększenie konkurencyjności francuskich przedsiębiorstw, zabezpieczenie zatrudnienia oraz zapewnienie rozwoju karier zawodowych pracowników.

Artykuł 18 ustawy określa nowe przepisy, które począwszy od 1 lipca 2013 roku obowiązują wszystkie przedsiębiorstwa zatrudniające co najmniej 50 pracowników, w których - w ramach przeprowadzanego planu restrukturyzacji - realizowany jest plan zachowania miejsc pracy w przypadku zwolnień grupowych z przyczyn ekonomicznych (dotyczących co najmniej 10 pracowników w okresie trzydziestodniowym).

Postanowienia ustawy są wykonywane przez urzędy administracji państwowej w celu promowania dialogu społecznego, a ponadto urzędy te sprawują funkcje kontrolne. Obecnie żadne postępowanie dotyczące zwolnień grupowych nie może zostać przeprowadzone, jeżeli w przedsiębiorstwie nie zostało zawarte porozumienie większościowe lub jeżeli dokumentacja sporządzona jednostronnie przez pracodawcę nie została zatwierdzona lub homologowana przez uprawniony urząd administracji państwowej.

Nowa procedura obowiązująca w przypadku zwolnień
pracowników z przyczyn ekonomicznych

Nowe postanowienia ustawowe zostały zastosowane także w odniesieniu do przedsiębiorstw, w odniesieniu do których prowadzone jest postępowanie restrukturyzacyjne, naprawcze lub likwidacyjne, z niewielkimi modyfikacjami dotyczącymi specyfiki tego rodzaju postępowań zbiorowych.

- Obowiązujące przepisy ustawy:
 - Plan zachowania miejsc pracy musi zostać uwzględniony w zawartym porozumieniu większościowym lub dokumentacji sporządzonej jednostronnie przez pracodawcę.
 - Zawarte porozumienie większościowe lub dokumentacja sporządzona jednostronnie przez pracodawcę podlegają

zatwierdzeniu/homologacji przez instytucję o nazwie Direccte, czyli Regionalną Dyrekcję ds. Przedsiębiorstw, Konkurencji, Konsumpcji, Pracy i Zatrudnienia (artykuł L.1233-57-1 francuskiego Kodeksu Pracy). Brak udzielenia przez nią odpowiedzi w wyznaczonym terminie oznacza akceptację.

- W razie wyrażenia odmowy przez urząd administracji państwowej, pracodawca może złożyć nowy wniosek po wprowadzeniu niezbędnych modyfikacji i przeprowadzeniu procesu konsultacji z Radą Zakładową.

- Postanowienia szczegółowe dotyczące poszczególnych rodzajów postępowania:
 - Postępowanie restrukturyzacyjne
 - Muszą zostać przeprowadzone dwa zebrania Rady Zakładowej w odstępie wynoszącym co najmniej 15 dni.
 - Urząd Direccte udziela odpowiedzi w terminie 15 lub 21 dni od chwili otrzymania zawartego porozumienia większościowego lub dokumentacji sporządzonej jednostronnie przez pracodawcę.
 - Jeżeli w ramach planu restrukturyzacji opracowany został również plan zachowania zatrudnienia: terminy homologacji/zatwierdzenia wynoszą 8 dni od otrzymania wniosku dotyczącego homologacji/zatwierdzenia.
 - Postępowania naprawcze i likwidacyjne
 - Postanowienia dotyczące przeprowadzenia dwóch zebrań Rady Zakładowej w odstępie wynoszącym co najmniej 15 dni nie obowiązują.
 - Rada Zakładowa musi wyrazić swoją opinię.
 - Instytucja Direccte udziela odpowiedzi w terminie 8 dni w przypadku postępowania naprawczego i 4 dni w razie postępowania likwidacyjnego, licząc od terminu ostatniego zebrania Rady Zakładowej.
 - Sędzia komisarz może wydać zgodę na przeprowadzenie zwolnień pracowniczych w okresie obserwacyjnym w ramach postępowania naprawczego lub podjąć decyzję dotyczącą tymczasowego kontynuowania działalności w przypadku postępowania likwidacyjnego, po wydaniu odpowiedniej decyzji przez Direccte.
 - Jeżeli w ramach planu restrukturyzacji opracowany został również plan zachowania zatrudnienia lub plan sprzedaży aktywów, Rada Zakładowa powinna wydać swoją opinię najpóźniej na 1 dzień przed posiedzeniem sądu. Termin homologacji/zatwierdzenia (8 dni w przypadku postępowania naprawczego i 4 dni w razie postępowania likwidacyjnego) biegnie począwszy od terminu otrzymania przez instytucję Direccte wniosku sporządzonego po wydaniu przez sąd orzeczenia dotyczącego przyjętego planu.

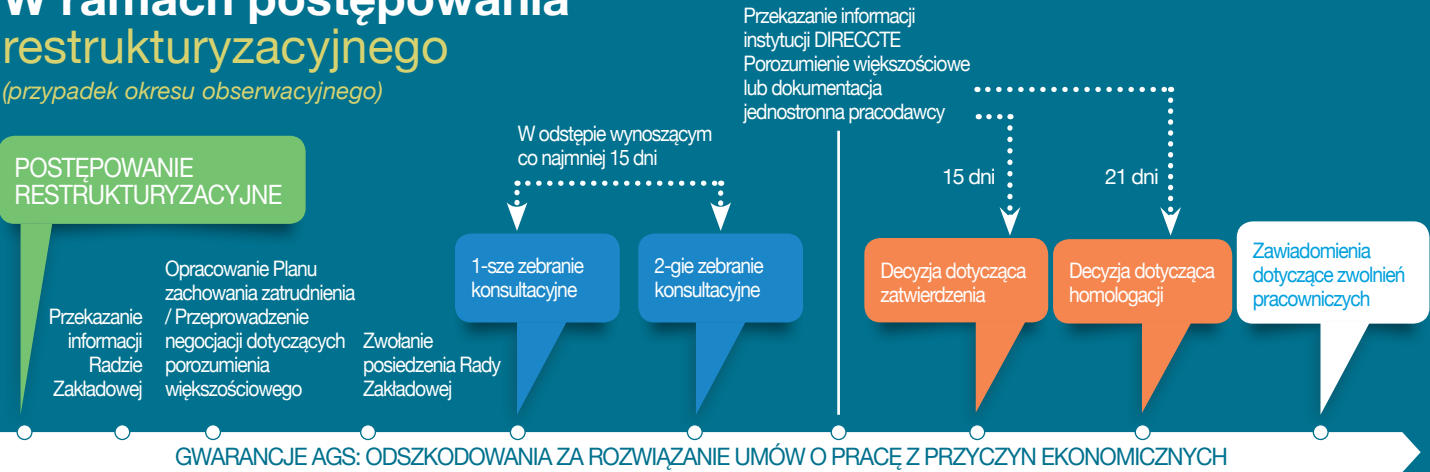
Nowe uprawnienia sędziów sądu administracyjnego

Spory związane z wyrażeniem sprzeciwu wobec planu zachowania zatrudnienia oraz prawidłowości przeprowadzenia procedury konsultacji Rady Zakładowej są obecnie rozstrzygane tylko i wyłącznie przez sędziego sądu administracyjnego.

Procedury dotyczące zwolnień pracowniczych

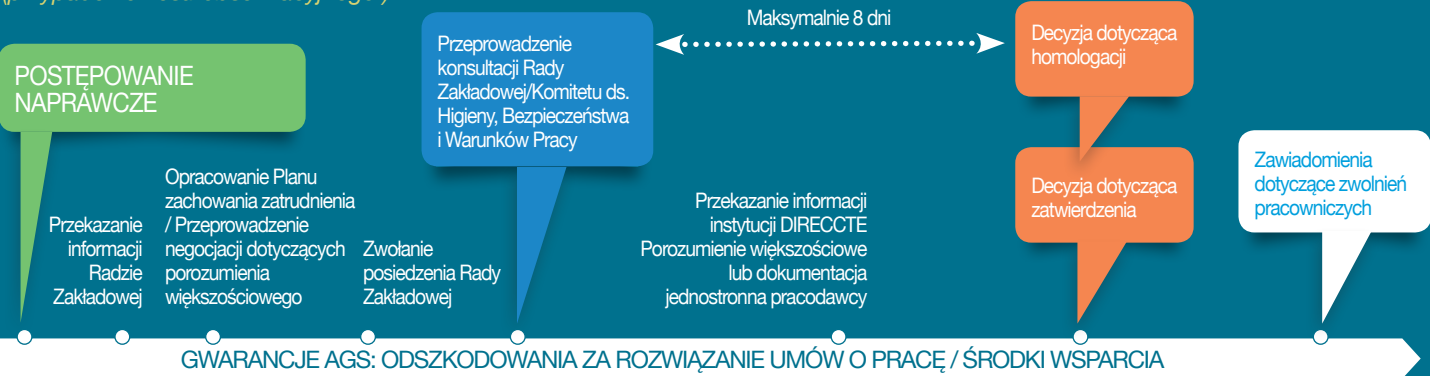
W ramach postępowania restrukturyzacyjnego

(przypadek okresu obserwacyjnego)

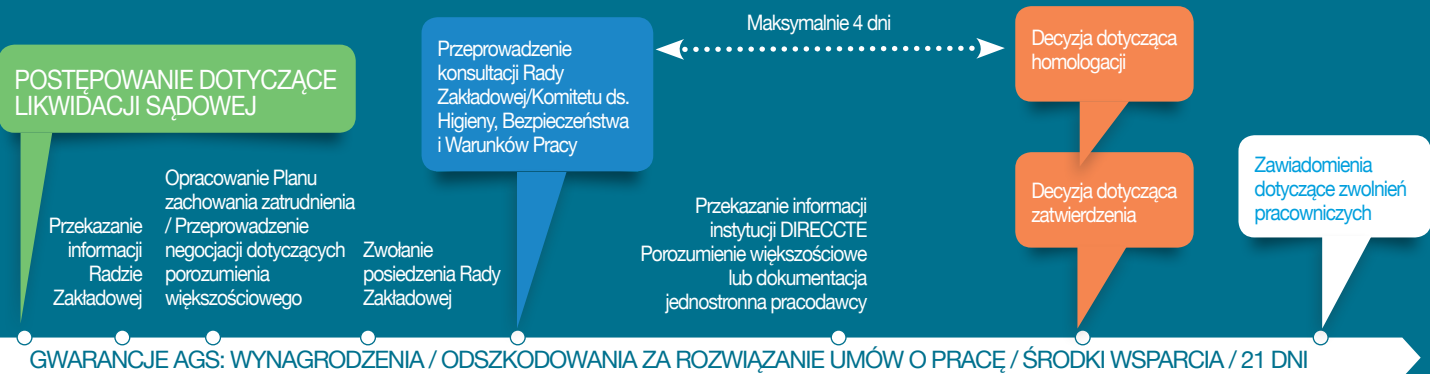


W ramach postępowania naprawczego

(przypadek okresu obserwacyjnego)



W ramach postępowania dotyczącego likwidacji sądowej



Interwencje systemu gwarancyjnego

Zasady ogólne dotyczące gwarancji AGS

Działania podejmowane przez AGS w ramach gwarancji podlegają pięciu najważniejszym zasadom:

- Zasada subsydiarności: interwencje nie są podejmowane przez AGS w sposób automatyczny. Przedsiębiorstwo musi wykazać, że nie posiada wystarczających środków, aby sfinansować realizację środków określonych w planie zachowania zatrudnienia.
- Zaliczki wypłacane przez AGS są ograniczone do indywidualnych, wymagalnych wierzytelności płacowych.
- Wpłata zaliczek przez AGS jest przeprowadzana wyłącznie za pośrednictwem przedstawiciela prawnego i może zostać wykorzystana jedynie w celu zaspokojenia wierzytelności pracownika.
- Wartość gwarancji AGS jest ograniczona w odniesieniu do wszystkich wierzytelności pracownika do kwoty maksymalnej wartości granicznej obowiązującej dla danego pracownika.
- Instytucja AGS nie może być przedmiotem jakichkolwiek roszczeń w ramach postępowań dotyczących rozstrzygania sporów przez sędziego sądu administracyjnego.

Nowe postanowienia artykułu L.3253-8 francuskiego Kodeksu Pracy

Postanowienia artykułu L.3253-8 francuskiego Kodeksu Pracy, dotyczące gwarancji AGS zostały zmodyfikowane w celu uwzględnienia nowego, 21-dniowego terminu w ramach postępowania likwidacyjnego oraz umożliwienia uwzględnienia określonych środków wsparcia.

- Wprowadzenie nowego terminu gwarancyjnego (artykuł L.3253-8 2° i 5°)

Biorąc pod uwagę specyfikę nowego postępowania, w ramach którego przewidziana została interwencja ze strony instytucji Direccte, artykuł 18 ustawy określa, że kiedy w ramach procedury likwidacji sądowej opracowywany jest plan zachowania zatrudnienia, obowiązuje nowy termin gwarancji dotyczących wierzytelności płacowych oraz odszkodowań za rozwiązanie umowy o pracę, wynoszący 21 dni po wydaniu orzeczenia dotyczącego likwidacji, z ograniczeniem do kwoty odpowiadającej wynagrodzeniu za 45 dni pracy. Jeżeli chodzi o pracowników chronionych, zasady dotyczące przekazywania informacji dotyczących zamiaru przeprowadzenia zwolnień pracowniczych pozostają niezmienione (artykuł L.3253-9 francuskiego Kodeksu Pracy).

Terminem początkowym jest data wydania przez sąd orzeczenia dotyczącego likwidacji sądowej lub decyzji dotyczącej tymczasowego kontynuowania działalności.

- Gwarancja dotycząca środków wsparcia (artykuł L.3253-8 4°)

Artykuł L.3253-8 4° francuskiego Kodeksu Pracy określa zasady interwencji AGS w zakresie wykonania gwarancji w przypadku postępowania naprawczego lub likwidacji sądowej, w odniesieniu do nowego rodzaju wierzytelności, które dotyczą środków wsparcia określonych w zatwierdzonym lub homologowanym planie zachowania zatrudnienia w terminach obowiązywania gwarancji, jeżeli zwolnienia pracownicze z przyczyn ekonomicznych są przeprowadzane w wyżej wymienionych terminach, podczas obowiązywania planu zachowania zatrudnienia. Gwarancja AGS dotycząca tych środków nie może zostać wykonana w przypadku otwarcia postępowania restrukturyzacyjnego.

Środki wsparcia nie są tożsame z opracowywanymi w ramach planu zachowania zatrudnienia środkami dotyczącymi przekwalifikowania pracowników w razie zwolnień grupowych przeprowadzanych z przyczyn ekonomicznych.

Środki wsparcia obejmują również wszystkie środki dodatkowe, podejmowane w celu ułatwienia znalezienia nowego miejsca pracy wszystkim pracownikom zwolnionym z przyczyn ekonomicznych, w ramach realizowanego planu zachowania zatrudnienia.

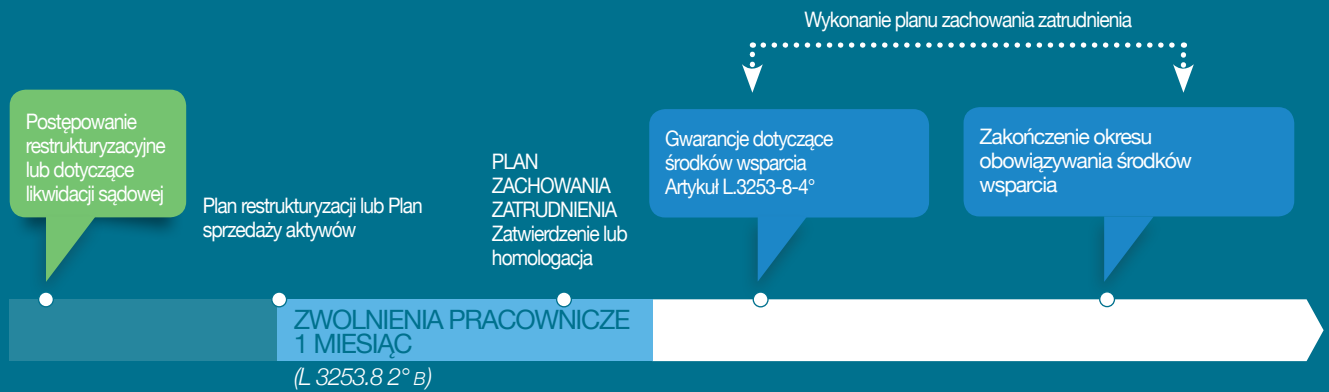
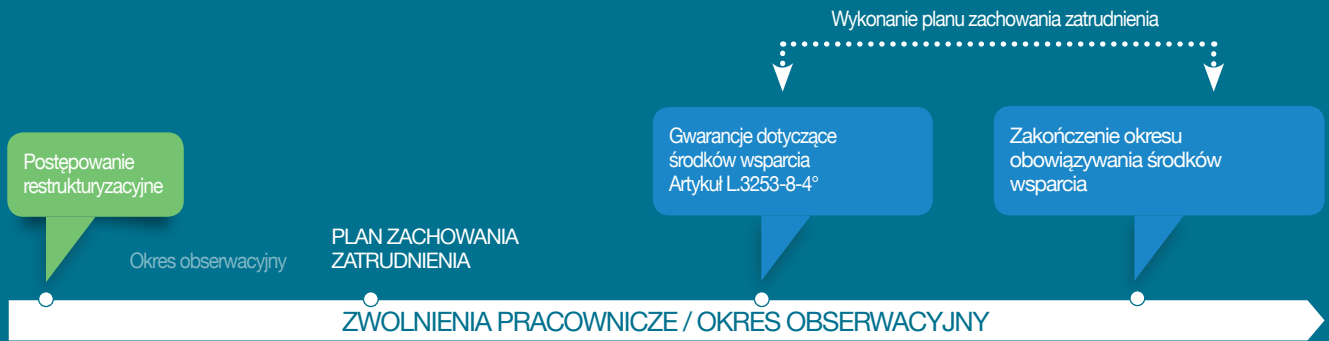
Podjęcie określonych działań przez AGS jest uzależnione od przekazania przez przedstawiciela prawnego wszystkich dokumentów potwierdzających zastosowanie określonych środków, wraz z przekazywanym zestawieniem wierzytelności pracowniczych.

- Kwoty odszkodowań za poniesione szkody: także w tym przypadku organizacja AGS nie może ponosić żadnej odpowiedzialności za jakiegokolwiek ewentualne roszczenia (artykuł L.3253-13 francuskiego Kodeksu Pracy).

Nowość w zakresie postanowień tego artykułu stanowi fakt, że obecnie gwarancje AGS nie obejmują kwot jakiegokolwiek odszkodowań za szkody poniesione w związku z rozwiązaniem umowy o pracę w ramach zwolnień z przyczyn ekonomicznych, na podstawie postanowień porozumienia zawartego po otwarciu postępowania restrukturyzacyjnego, naprawczego lub likwidacyjnego.

Ponadto postanowienia tego artykułu zostały poszerzone o zatwierdzone porozumienia zbiorowe lub homologowane decyzje jednostronne, w okresie osiemnastu miesięcy lub po terminie wydania orzeczenia dotyczącego otwarcia postępowania.

Zasady interwencji AGS w zakresie środków wsparcia



Interwencje systemu gwarancyjnego

2- Odzyskiwanie wypłaconych kwot

Wykonanie gwarancji na zasadzie wypłaty zaliczek i ich późniejszego zwrotu

Zasady dotyczące zwrotu są określone w artykule L.3253-16 francuskiego Kodeksu Pracy. Po wypłaceniu przez AGS zaliczek na rzecz roszczeń pracowniczych, organizacja staje się wierzycielem upadającego przedsiębiorstwa. Zasady dotyczące późniejszego zwrotu wypłaconych zaliczek przez przedsiębiorstwo są uzależnione od określonych priorytetów oraz etapów prowadzonego postępowania zbiorowego. Niemniej jednak, system gwarancji wierzytelności placowych posiada status wierzyciela uprzywilejowanego, ponieważ korzysta z wszystkich przywilejów, które zgodnie z obowiązującymi przepisami przysługują pracownikom. W związku z powyższym, system gwarancji placowych posiada prawo subrogacji w odniesieniu do wysoce uprzywilejowanych wierzytelności pracowniczych.

Rodzaje wierzytelności, których mogą dotyczyć zaliczki wypłacane przez AGS

Wierzytelności określone postanowieniami artykułu L. 622-17 francuskiego Kodeksu Handlowego oraz wierzytelności zdefiniowane po przyjęciu planu restrukturyzacji w przypadku postępowania restrukturyzacyjnego.

Wierzytelności należne z tytułu odszkodowań za rozwiązanie umów o pracę w ramach zwolnień z przyczyn ekonomicznych, podczas okresu obserwacyjnego postępowania restrukturyzacyjnego lub w miesiącu przypadającym po wydaniu orzeczenia dotyczącego akceptacji planu restrukturyzacji.

Wierzytelności wysoce uprzywilejowane – artykuł L.3253-16-2 francuskiego Kodeksu Pracy

Wierzytelności te są objęte subrogacją prawną dotyczącą praw przysługujących pracownikom i muszą zostać spłacone jako pierwsze.

Wierzytelności określone postanowieniami artykułów L. 622-17 i L. 641-13 francuskiego Kodeksu Handlowego

Kwoty należne do zapłaty podczas okresu obserwacyjnego w ramach prowadzonego postępowania restrukturyzacyjnego, z ograniczeniem do kwoty wynagrodzenia za półtora miesiąca pracy, w przypadku przyjęcia zasady konwersji wynagrodzeń w ramach sądowego postępowania likwidacyjnego.

System gwarancji wynagrodzeń posiada prawo pierwszeństwa. Wierzytelności te muszą zostać spłacone priorytetowo w odniesieniu do innych wierzytelności, po wcześniejszym spłaceniu wierzytelności wysoce uprzywilejowanych.

Wierzytelności uprzywilejowane – artykuły 2331-4° i 2375-2° francuskiego Kodeksu Cywilnego

Wierzytelności uprzywilejowane z tytułu ogólnych przepisów dotyczących ruchomości i nieruchomości osób fizycznych lub prawnych, spłacane w sposób określony w planie lub - w ramach postępowania likwidacyjnego - zgodnie z hierarchią wierzytelności uprzywilejowanych spłacanych ze sprzedaży aktywów firmy.

Wierzytelności zwykłe

Wierzytelności, w odniesieniu do których nie obowiązują żadne szczególne gwarancje, spłacane w ramach planu lub - w ramach postępowania likwidacyjnego - po spłaceniu pasywów uprzywilejowanych.

Splata wierzytelności

Postępowanie restrukturyzacyjne

Gwarancjom AGS przysługuje priorytet uzależniony od rodzaju wierzytelności, których dotyczy określona gwarancja. W tym wypadku chodzi o wierzytelności zaistniałe po wydaniu orzeczenia dotyczącego otwarcia postępowania restrukturyzacyjnego, które nie zostały wymienione i nie były przewidywane w ramach planu restrukturyzacji. Wierzytelności te, których zaistnienie jest uzależnione od potrzeb postępowania, są wymagalne natychmiast (artykuł L. 622-17 francuskiego Kodeksu Handlowego).

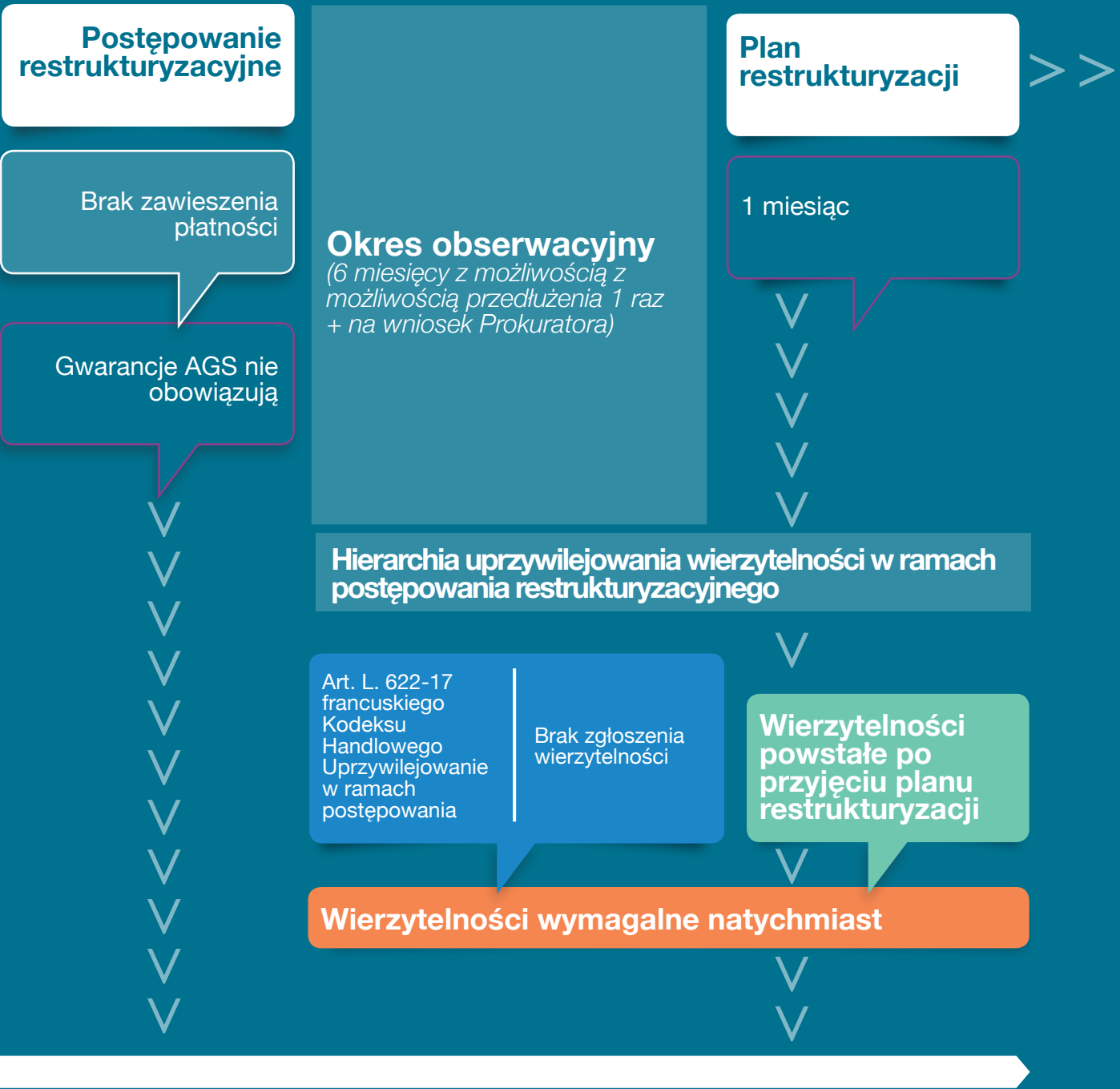
Postępowanie naprawcze lub dotyczące likwidacji sądowej

Splata AGS są przeprowadzane w zależności od wyników przeprowadzonego postępowania zbiorowego.

- W przypadku postępowania naprawczego, zastosowane rozwiązanie może obejmować plan naprawczy przewidujący spłatę całości pasywów, a także plan całkowitej lub częściowej sprzedaży aktywów przedsiębiorstwa, wraz z ich konwersją w ramach likwidacji sądowej - kwoty uzyskane ze sprzedaży umożliwiają wówczas dokonanie splaty wierzytelności zgodnie z ich uprzywilejowaniem.
- W przypadku postępowania likwidacyjnego, splata wierzytelności jest uzależniona od sprzedaży ruchomości i nieruchomości, w zależności od wartości aktywów dłużnika, a podział środków jest następnie przeprowadzany zgodnie z uprzywilejowaniem wierzytelności.

Biorąc pod uwagę, że organizacja AGS posiada prawa dotyczące wierzytelności wysoce uprzywilejowanych, otrzymuje priorytetowo splaty wierzytelności posiadających ten stopień uprzywilejowania.

Hierarchia uprzywilejowania wierzytelności w ramach postępowania restrukturyzacyjnego



Interwencje systemu gwarancyjnego

3- Rozstrzyganie sporów

Począwszy od jego utworzenia w roku 1996, oddział DUA uczestniczy corocznie w ponad 40 000 postępowań prowadzonych przez sądy pracy, dotyczących rozstrzygania sporów pomiędzy pracodawcami a ich pracownikami.

W ramach postępowania naprawczego lub dotyczącego likwidacji sądowej

AGS uczestniczy w postępowaniu prowadzonym przez Sąd Pracy w następujących 3 przypadkach:

**Artykuł L. 625-1
francuskiego
Kodeksu
Handlowego**
Przedstawiciel prawny
podważa w całości lub
w części roszczenia
podnoszone przez
pracownika

**Artykuł L. 625-3
francuskiego
Kodeksu
Handlowego**
Postępowanie jest już
prowadzone przez Sąd
Pracy w dniu wydania
orzeczenia dotyczącego
otwarcia postępowania
zbiorowego

Interwencje obowiązkowe AGS

**Artykuł L. 625-4
francuskiego
Kodeksu
Handlowego**
AGS podważa zasadność
roszczenia wymienionego w
zestawieniu wierzytelności
pracowniczych

**AGS jako
strona
pozwana**

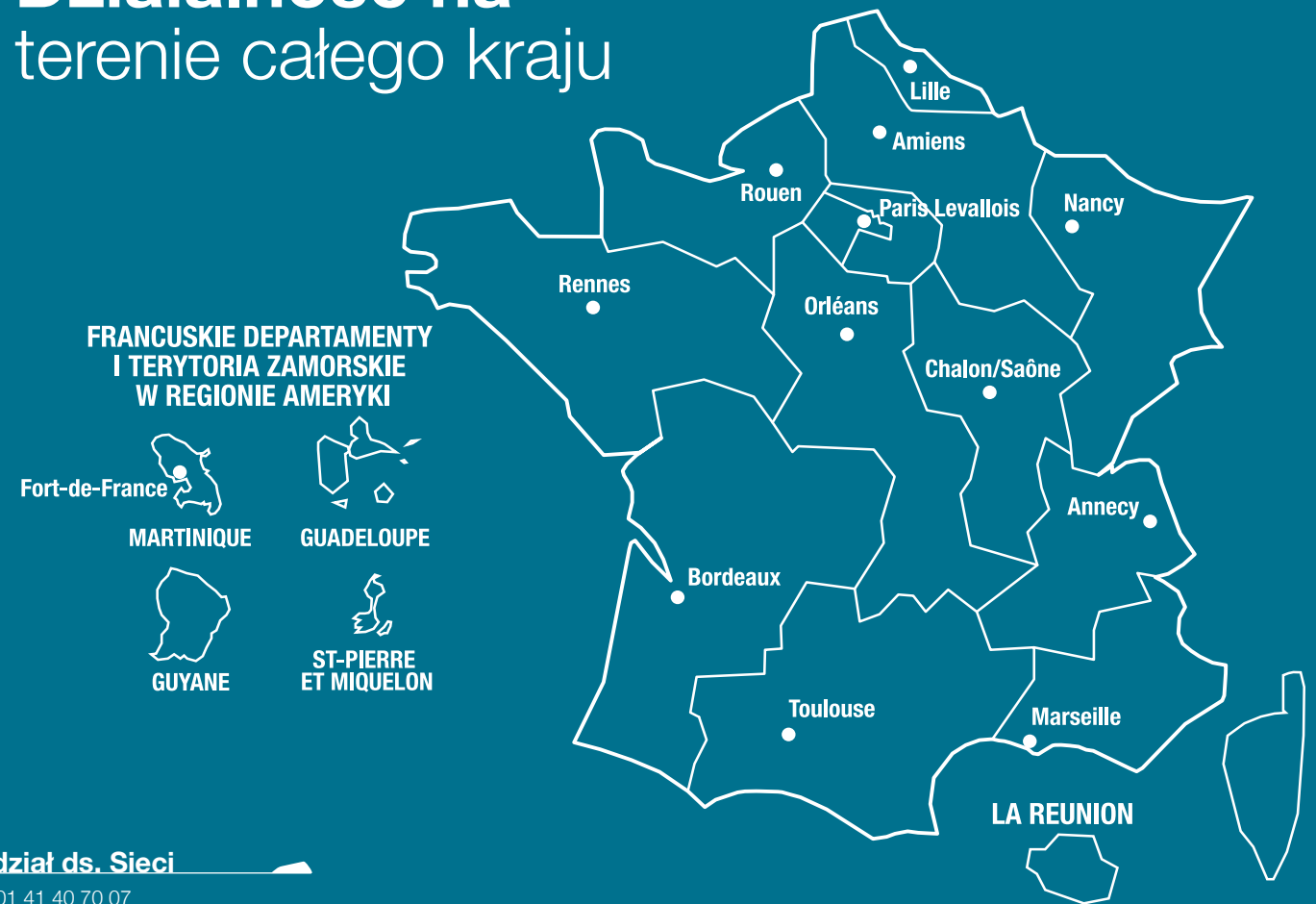
W ramach postępowania restrukturyzacyjnego

Institucja AGS bierze udział w postępowaniu prowadzonym przez Sąd Pracy jedynie w przypadku sporów dotyczących wyrażonej przez nią odmowy dokonania spłaty odszkodowania należnego za rozwiązanie umowy o pracę w ramach zwolnień przeprowadzanych z przyczyn ekonomicznych, mających miejsce w okresie obserwacyjnym lub podczas miesiąca następującego po przyjęciu planu restrukturyzacji.

W związku z powyższym, udział AGS w ramach postępowania restrukturyzacyjnego nie jest obowiązkowy.

**Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
od Bezrobocia Unedic AGS**
zapewnia obronę prawną interesów systemu
gwarancyjnego przed wszystkimi organami
sądowymi, takimi jak sądy pracy, sądy apelacyjne,
Sąd Najwyższy itd.

Działalność na terenie całego kraju



Oddział ds. Sieci

Tél : 01 41 40 70 07
E-mail : agssdr@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Amiens

Tél : 03 22 50 35 30
E-mail : ags-cgea-as@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Annecy

Tél : 04 50 69 80 00
E-mail : ags-cgea-ay@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Bordeaux

Tél : 05 56 69 64 00
E-mail : ags-cgea-bx@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Chalon-sur-Saône

Tél : 03 85 46 98 30
E-mail : ags-cgea-cn@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA Ile-de-France Est

Tél : 01 41 40 70 30
E-mail : ags-cgea-idfe@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA Ile-de-France Ouest

Tél : 01 41 40 70 00
E-mail : ags-cgea-idfo@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Lille

Tél : 03 20 74 62 10
E-mail : ags-cgea-le@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Marseille

Tél : 04 96 11 66 20
E-mail : ags-cgea-me@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Nancy

Tél : 03 83 95 52 50
E-mail : ags-cgea-ny@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Orléans

Tél : 02 38 24 20 40
E-mail : ags-cgea-os@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Rennes

Tél : 02 99 85 95 00
E-mail : ags-cgea-rs@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Rouen

Tél : 02 32 81 57 00
E-mail : ags-cgea-ro@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Toulouse

Tél : 05 62 73 76 00
E-mail : ags-cgea-te@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA w Fort-de-France

Tél : 05 96 60 65 65
E-mail : ags-cgea-ma@delegation-ags.fr

Ośrodek Zarządzania i Badań CGEA ma La Réunion

Tél : 02 62 20 94 50
E-mail : ags-cgea-rn@delegation-ags.fr

DYREKCJA KRAJOWA
50, boulevard Haussmann - 75009 Paryż
Tél. : 01 55 50 23 00 - Fax : 01 56 02 65 56
E.mail : ags-dn@delegation-ags.fr
www.ags-garantie-salaires.org



50 boulevard Haussmann
75009 Paris
Tel.: 01 55 50 23 00
Faks: 01 56 02 65 56
E-mail: ags-dn@delegation-ags.fr
Internet: www.ags-garantie-salaires.org